

介護職員等 処遇改善について

介護職員の処遇改善につきましては、介護人材確保のための取り組みを、より一層進めていくため「介護職員処遇改善加算」等の加算が設けられております。

弊社 株式会社アガペ 介護事業部 アソシエグループにおきましても、令和 5 年度も引き続き下記の算定を行ってまいります。

- (1) 介護職員処遇改善加算Ⅰ**
- (2) 介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ**
- (3) 介護職員等ベースアップ等支援加算**

またアソシエグループでは、職員の賃金改善以外での処遇改善につきまして、下記の取り組みを行っております。

- ◇多事業所運営を活かし、共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度
- ◇他産業からの転職者・主婦層・中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用
- ◇職業体験の受け入れや地域行事への参加
- ◇働きながら介護福祉士国家資格取得を目指す方の受講支援
- ◇スキルアップを目指す方の研修受講支援
- ◇キャリアアップ（人事考課制度）制度導入
- ◇子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度
- ◇職員の諸事情に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、非正規職員から正規職員への転換制度導入
- ◇短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断
- ◇事故・トラブルへの対応マニュアル整備
- ◇タブレット端末等の ICT 活用による業務の効率化
- ◇地域包括ケアの一員として、地域の児童・生徒や住民との交流
- ◇法人の理念や利用者本位のケア方針・介護保険などを学ぶ研修の実施
- ◇ミーティングによる職場内コミュニケーションの円滑化