慈光会　常勤職員に関する情報

令和3年度実績　　令和4年３月31日現在

草花保育園

○常勤職員平均年齢

43.3　歳

○常勤平均勤続年数

15　年

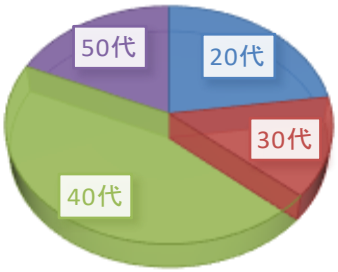
○常勤有給消化率

47　%

○常勤平均有給消化日数

15　日

常勤職員年齢割合



○夏期休暇制度取得率（5日～6日）

100　%

○直近3事業年度の新卒採用者

・1年度前　1 人
・2年度前　2 人
・3年度前　0 人

○直近3事業年度の新卒離職者

・1年度前　0 人
・2年度前　0 人
・3年度前　0 人

○前事業年度の育休取得者/出産数

・　1/1人

○前事業年度の月平均所定外労働時間

・　月平均45分　・　1日平均2分

○職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

・研修（20ページ参照）有
・自己啓発　無　・キャリアコンサルティング制度　無
・メンター制度　無　・社内検定　無

東福保育園

○常勤職員平均年齢

39.8　歳

○常勤平均勤続年数

13　年

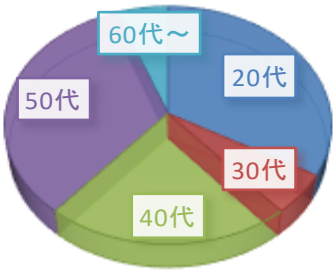
○常勤有給消化率

46　%

○常勤平均有給消化日数

13.9　日

常勤職員年齢割合



○夏期休暇制度取得率（5日～6日）

100　%

○直近3事業年度の新卒採用者

・1年度前　1 人
・2年度前　0 人
・3年度前　0 人

○直近3事業年度の新卒離職者

・1年度前　0 人
・2年度前　0 人
・3年度前　0 人

○前事業年度の育休取得者/出産数

・　0人/0人

○前事業年度の月平均所定外労働時間

・　月平均45分　・　1日平均2分

○職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

・研修（20ページ参照）有
・自己啓発　無　・キャリアコンサルティング制度　無
・メンター制度　無　・社内検定　無

加美平保育園

○常勤職員平均年齢

42　歳

○常勤平均勤続年数

15　年

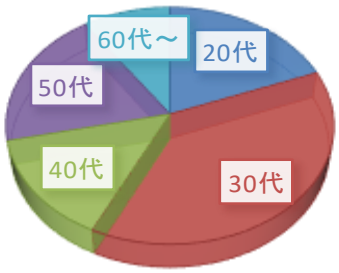
○常勤有給消化率

42　%

○常勤平均有給消化日数

11　日

常勤職員年齢割合



○夏期休暇制度取得率（5日～6日）

100　%

○直近3事業年度の新卒採用者

・1年度前　0 人
・2年度前　0 人
・3年度前　1 人

○直近3事業年度の新卒離職者

・1年度前　0 人
・2年度前　0 人
・3年度前　0 人

○前事業年度の育休取得者/出産数

・　0人/0人

○前事業年度の月平均所定外労働時間

・　月平均52分　・　1日平均2分

○職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

・研修（20ページ参照）有
・自己啓発　無　・キャリアコンサルティング制度　無
・メンター制度　無　・社内検定　無