慈光会　常勤職員に関する情報

令和２年度実績　　令和３年３月31日現在

草花保育園

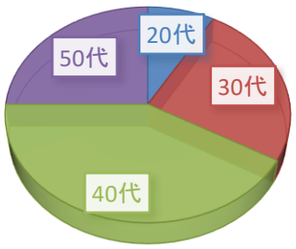
○常勤職員平均年齢
43.3　歳

○常勤平均勤続年数
13.3　年

○常勤有給消化率
72　%

○常勤平均有給消化日数
13.1　日

常勤職員年齢割合



○夏期休暇制度取得率（5日～6日）
100　%

○直近3事業年度の新卒採用者
・1年度前　0 人
・2年度前　0 人
・3年度前　2 人

○直近3事業年度の新卒離職者
・1年度前　0 人
・2年度前　0 人
・3年度前　0 人

○前事業年度の育休取得者/出産数
・　0人/0人

○前事業年度の月平均所定外労働時間
・　月平均3時間　・　1日平均9分

○職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況
・研修（15ページ参照）　有
・自己啓発　無　・キャリアコンサルティング制度　無
・メンター制度　無　・社内検定　無

東福保育園

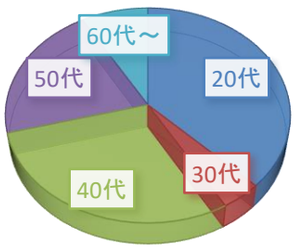
○常勤職員平均年齢
39.8　歳

○常勤平均勤続年数
12　年

○常勤有給消化率
75　%

○常勤平均有給消化日数
12.7　日

常勤職員年齢割合



○夏期休暇制度取得率（5日～6日）
100　%

○直近3事業年度の新卒採用者
・1年度前　0 人
・2年度前　2 人
・3年度前　0 人

○直近3事業年度の新卒離職者
・1年度前　0 人
・2年度前　0 人
・3年度前　0 人

○前事業年度の育休取得者/出産数
・　0人/0人

○前事業年度の月平均所定外労働時間
・　月平均3.3時間　・　1日平均10分

○職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況
・研修（15ページ参照）　有
・自己啓発　無　・キャリアコンサルティング制度　無
・メンター制度　無　・社内検定　無

加美平保育園

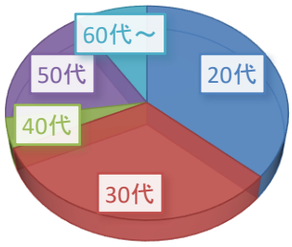
○常勤職員平均年齢
42　歳

○常勤平均勤続年数
15　年

○常勤有給消化率
72　%

○常勤平均有給消化日数
11　日

常勤職員年齢割合



○夏期休暇制度取得率（5日～6日）
100　%

○直近3事業年度の新卒採用者
・1年度前　0 人
・2年度前　1 人
・3年度前　1 人

○直近3事業年度の新卒離職者
・1年度前　0 人
・2年度前　0 人
・3年度前　0 人

○前事業年度の育休取得者/出産数
・　2人/2人

○前事業年度の月平均所定外労働時間
・　月平均4.1時間　・　1日平均12分

○職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況
・研修（15ページ参照）　有
・自己啓発　無　・キャリアコンサルティング制度　無
・メンター制度　無　・社内検定　無