募集条件　看護師

雇用形態(正看護師・保健師)

正社員　(A　週休2日制／B　週休3日制／C　1H時短／D　2H時短)
パート・アルバイト
※正社員B～Dが適用される条件：小学校6年生までのお子様を扶養していること。

就業時間

8：45～17：45(昼休み1時間)

休日・休暇

正社員A、C、D 完全週休２日(日曜日定休・他１日固定)
正社員B　完全週休３日(日曜日定休・他２日固定)　※各事業所１名
夏期休暇３日・年末年始休暇６日・GW休暇２日・有給休暇(入社６ヶ月経過後より発生)

給与

年収 4,500,000円～ 8,800,000円　※左記年収はフルタイムの正社員に限る

【正社員A　週休2日制】
基本給＋時間外固定給
歩合給　2000円／件(60分のサービス)
想定年収　565万円以上
想定月収　43万円以上
28件/週訪問した場合(最大訪問件数35件/週)

【正社員B　週休3日制】
基本給
歩合給　2000円／件(60分のサービス)
想定年収　394万円以上
想定月収　31万円以上
23件/週訪問した場合(最大訪問件数28件/週)

【正社員C　ママさんナース　1H時短】
基本給
歩合給　2000円／件(60分のサービス)
想定年収　428万円以上
想定月収　33万円以上
24件/週訪問した場合(最大訪問件数30件/週)

【正社員D　ママさんナース　2H時短】
基本給
歩合給　2000円／件(60分のサービス)
想定年収　355万円以上
想定月収　28万円以上
20件/週訪問した場合(最大訪問件数25件/週)

<正社員共通>
昇給 年1回(7月)
賞与 年2回(6月・12月)
管理者への昇進時、所長手当有

【パート・アルバイト】
歩合給　4500円／件(60分のサービス)

24時間対応手当

専用携帯所持	1,000円/日(GW・年末年始は 5,000円/日)
電話対応	2,000円/回
緊急訪問	5,000円/回(その他時間に応じ支給)

その他の手当

交通費：上限30,000円まで実費支給
家族手当：扶養する配偶者および子　10,000円(※上限30,000円)
保育料補助：子　一人　5,000円(※2歳児保育まで)
シングルマザーナース手当：　10,000円(※18歳未満の子を扶養する場合)

福利厚生

社会保障完備：健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険、任意労災
出産祝い給付金　慶弔見舞金支給制度　永年勤続表彰制度・退職金共済
企業型確定拠出年金　健康診断・インフルエンザ予防接種補助

入社支度金　初期給与保障制度
フレックスタイム制度(入社6ヵ月経過後より適用)
ママさんナース制度(時短勤務1Hか2Hより時間数選択可
住宅支援制度(㈱ワーススタイルホームと提携)

研修会費助成制度　メディカルフットケアナース・マスターの認定資格取得可能
精神科訪問看護基本療養費 算定要件研修会(条件により全額助成可能)