

■会場受講 ■ライブ受講 ◇本セミナーは、新型コロナウイルス対策として選択受講いただけます◇

働き方改革と人事・賃金制度を考える

～ 基本の確認から同一労働同一賃金の対応まで ～

— 講師 — 齊藤社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 齊藤 貴久 氏

開催日：2020年10月23日(金) 午後2時00分～5時00分

会場：SSK セミナールーム 東京都港区西新橋2-6-2 ザイマックス西新橋ビル4F

参加費：1名 33,000円 2名目以降 1名につき 27,500円(税込み) (キャンセルは1週間前までに)

[重点講義内容]

人事制度は、組織の基盤を支えます。ただし、運用をないがしろにすれば制度自体が崩壊します。制度にはさまざまなものがありますが、中でも「等級制度・評価制度・賃金制度」が3大要素といってよいでしょう。この3大要素について、運用を念頭において制度設計をしなければなりません。難しく考える必要はないのです。そして、働き方改革が進行し同一労働同一賃金の対応も考えなければなりません。現状を整理した先にあるのは、限定正社員(ジョブ型正社員)だと考えます。

本セミナーでは、人事制度の基本を確認した後、同一労働同一賃金への対応を模索します。想定される情報を共有しながら、わかりやすく解説いたします。

1. 人事を取り巻く潮流と考え方

- ①働き方改革のメニューを整理する ②今さら聞けない働き方改革の背景

2. 多様な人材を活躍させる方策

- ①メンバーシップ型とジョブ型雇用 ③変化する人材活用のフレーム ②有期雇用契約のリスクの増大

3. 人事制度改革の設計・運用

(1) 等級制度の基本

- ①等級制度の考え方をおさえる ②職能資格制度とジョブ・グレイドの違い ③昇進管理の考え方

(2) 評価制度の基本

- ①評価制度の考え方をおさえる ②評価制度の類型と処遇反映の関係

(3) 目標管理制度

- ①目標管理制度の考え方 ②目標設定のポイント ③事例を用いた運用の確認

(4) 行動評価

- ①行動評価の考え方 ②行動評価のポイント ③評価項目アンケートを実施してみる

(5) その他の評価制度 ①職務評価・役割評価の考え方 ②評価制度の運用と問題点

(6) 賃金制度の基本

- ①賃金制度の考え方をおさえる ②使える賃金表と使えない賃金表 ③使いやすい賃金レンジ

4. 働き方改革と賃金制度

- (1) 当社の判断は適切だったのか? ①同一労働同一賃金の考え方 ②対応手法の再確認

- (2) 限定正社員の可能性 ①限定正社員とは? ②限定正社員の賃金表を作る

Profile 齊藤 貴久(さいとう たかひさ)氏

齊藤社会保険労務士事務所所長、法政大学大学院職業能力開発研究所特任研究員、日本労使関係研究協会(学会)会員
東京都社会保険労務士会会員。法政大学大学院社会科学部研究科修士課程修了(経営学専攻/MBA)。

上場企業の人事マネージャー及び商社系コンサルティングファームのシニアコンサルタントを経て社労士事務所を開設。

「人事屋」として労務相談、人事制度構築、従業員意識調査、人事コンプライアンス調査などの業務を提供している。

◆(株)新社会システム総合研究所 共催◆

支援【お問合せ・申込方法】(株)経営コンサル 105-0003 東京都港区西新橋2-9-3 TEL(03)3501-6811

申込方 下記申込書にご記入の上、FAX(全面)送信、又はE-mail、Web上でお申し込みください。

FAX (03)3580-3580 E-mail: con@sul.co.jp 検索 ⇒ [\(株\)経営コンサルセミナー](#)

《お申込書》

会場受講

ライブ受講

ください

NO・20-10233

会社名		ご住所	〒
電話・FAX 番号		Mail	
所属・氏名		所属・氏名	

※申込受付後、折り返し「参加証、会場図、視聴用URL、請求書」をお送り致します。

検索 ⇒ (株)経営コンサルセミナー ⇒ お申し込み、他のセミナーもご覧ください

