

2023年12月号のオススメ記事 ①

いよいよ2024年1月から電子取引データ保存が義務化！あなたの理解はそれで正しい？

「スキャナ保存」のこんな勘違いに要注意!!

いよいよ電子取引データ保存の義務化がスタートします。来年からは新たに電子取引データ保存にも対応が必要となり、混乱している経理担当者もいるのではないのでしょうか。この電子取引データ保存ではスキャナ保存に関する勘違いが多いようです。「スキャナ保存」にまつわる勘違いと正しい知識をレクチャーします。



point この記事で理解できること

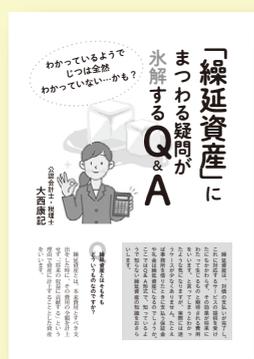
- ★電子帳簿保存法の概要のおさらい
- ★スキャナ保存とはどういうものなのか
- ★スキャナ保存に関連してありがちな勘違い
- ★スキャナ保存に関連して経理担当者の心得とは 他

2023年12月号のオススメ記事 ②

わかっているようでじつは全然わかっていない…かも？

「繰延資産」にまつわる疑問が氷解するQ&A

繰延資産に関しては実務処理で迷うケースが少なくありません。たとえば事務所を借りたときに支払う保証金や礼金は繰延資産になるのでしょうか。あるいは「前払費用」や「無形固定資産」とはなにが違うのでしょうか。ここではQ&A形式で、知っているようで知らない繰延資産の知識をおさらいします。



point この記事で理解できること

- ★繰延資産とはそもそもどういうものなのか
- ★繰延資産には具体的にどんなものがあるのか
- ★会計と税法での繰延資産の違いについて
- ★繰延資産の償却方法 他

2023年12月号のオススメ記事 ③

取得条件・期間からもらえる一時金・手当金・給付金まで最低この知識は頭に入れておこう!!

総務担当者のための「産休・育休制度」の実務ノート

社員数の少ない中小・零細企業では社員が産休・育休を取得するケースは多くありません。そのため社員から産休・育休の取得を申請されたとき、戸惑ってしまう労務担当者もいるようです。ここでは、産休・育休で取得できる休暇期間や社会保険の取扱い、支給される手当や給付金について解説します。



point この記事で理解できること

- ★そもそも「産休・育休」とはどんな制度なのか
- ★「産休」の取得条件・期間・もらえる一時金・手当金について
- ★「育休」の取得条件・期間・もらえる給付金について
- ★それぞれの社会保険の取扱いについて
- ★その他、中小企業の総務担当者へのアドバイス 他

2023年12月号のオススメ記事 ④

令和5年度税制改正で暦年贈与等の制度が大幅に変更された!!

社長に教えてあげたい「生前贈与」の最新知識

生前贈与と死後に相続した財産を合算し相続税を納める場合の合算期間が、令和5年度税制改正で7年間に延長されます。ほかにも相続時精算課税制度が大幅に改正されています。ここでは令和5年度税制改正で大きく変わった「生前贈与」の税務知識をわかりやすく解説します。社長に教えてあげましょう!!



point この記事で理解できること

- ★相続税・贈与税改正の背景
- ★暦年贈与の意味と改正内容
- ★相続時精算課税制度の意味と改正内容
- ★贈与税や相続税で損をしないためのアドバイス 他