

昇給

各種手当

管理職の処遇…

こうすれば業績アップにつながる!!

特定社会保険労務士

糟谷芳孝

社員の気を引き出す

「賃金の決め方」

——ここがポイントです



このところの人手不足で人材採用に

苦戦している中小企業が少なくありません。募集をかけてもなかなか応募がない、採用してもすぐに辞めてしまう…。その原因の一つは「賃金」にある

のかもしれない。若手が集まり、辞めない会社にするためには、いま一度、自社の賃金について見直しをする必要があります。ここでは社員のヤル気を引き出す「賃金の決め方」について専門家がアドバイスします。

転職理由の約3割は
賃金にあり



仕事はあるけれど、肝心の働き手である人材が募集しても集まらない。人が採用できないという中小企業が増えています。少子高齢化で、日本の人口が大きく減っているのだから、それはある面では仕方のないことなのかもしれ

れません。ですが、人口が減少しているとはいえ、仕事を求める人が世の中からすべていなくなってしまうわけではありません。いまの時代でも仕事を求める人はたくさんいます。

それなら、どうして人の採用がそれほど難しくなってしまったのでしょうか。それは、少なくなった人材を巡る企業間の競争が激しくなった結果だといえます。

つまり、求職者から選ばれる企業と