の人数の50%以上であること」。

E 子 では、その人たちだけ楽しむのだから、 会社の中のごく一部だけの旅行

会社全体での行事とするのは無理があ

る、ということですね。 そういうことだ。役員だけの旅

E 子 行とか、私的旅行は論外だね。 **八数が50%以上だとしても、行けな** わかりました。でも、旅行の参

かった人が可哀そうな気もします。 その場合には何か会社から提供

部長

あと、社員旅行の会社負担額に

E 子 るが、注意が必要だ。社員旅行に関す しないと不公平ということかな? そのような考えが出るのもわか 代わりに旅行代金をあげるとか。

る通達で「金銭との選択が可能な旅行 については給与とするとされている。

E 子 と、いいますとう 社員の自己都合(自己選択)で

当額の支給を受けた場合、社員全員が 旅行の参加の有無に関係なく、支給さ 社員旅行に参加せず、会社から旅費相

> ですから、福利厚生とは認められない。 E子 「金銭との選択が可能な旅行」 ることになる。

れた旅費相当額を給与として課税され

泉所得税がかかる、ということですね。 部長 そういうことだ。ちなみに、業

部長

社員旅行が常態化していた時代

いうことですね。

いくらか負担してもらう必要があると゠

臨時的な給与ですから、賞与として源

務の都合で行けない場合に不参加者に

E 子 加者についてのみ給与扱いとなる。 旅費相当額を支払った場合には、不参 恐ろしいです。気を付けないと。

ではいけないのですか? **E子** 会社の行事だから全額会社負担 ついてだが。

部長 そうともいえない。具体的に通

通念上一般的に行なわれていると認め づらいところだが、「旅行費用が社会 れているようだ。ここが税務のわかり が、10万円程度が会社負担の上限とさ 達に上限がいくら、とは書いていない

られる範囲内であること」が求められ

**E子** 旅行代金が高いものは、社員に ということだね 質ボーナスではないか、 と考えられる ている。あまり会社負担が多いと、

実

には、 預かって積み立てていたこともある。 E子 良い考えですが、今は抵抗のあ 給与から社員旅行代を自動的に

が全額負担、参加者は募らないとわか 部長 さて、振り返って今回の万博だ る社員も多いでしょうね。 らないが結構好感触のようだ。 が。旅行費用1人当たり5万円で会社

ありませんね。 日程も1泊2日ですから、

E 子

だけだが、税務上は問題なさそうだ。 あとは会社での正式決定を待つ

E 子

みんなと楽しめると良いですね せっかくの機会ですから、