

これからストラップの色の違いが出てくると思します。



私達光葉園では、正規職員、幹部職員の登用試験を開始しています。日々、職員一人ひとり働く者として将来的希望、目標を持ち従事する事の重要性を感じ、取り組んでいるところですが、それを描ける機会をこの登用試験とし実施し始めています。まだまだ始まつたばかりですが、職員一人ひとり認めてもらおう為に努力

職位6段位制度



その時にはストラップの色だけではなく、職員一人ひとりの技術や知識も成長し、皆さんと接する姿も変化していることを信じて楽しみにしていて下さい。

【職位6段位制度】

| |
|----------------|
| 施設長（白地に赤字） |
| 正幹部職員（えんじ地に白字） |
| 副幹部職員（赤地に白字） |
| 正規職員（橙地に白字） |
| 副正規職員（黃地に白字） |
| 準職員（黃緑地白字） |



**光葉園は心のケアを
大切にしています。**

介護プロフェッショナル段位制度という制度を皆さん知っていますか？

光葉園では、今年ホーム・ユニット・デイから4名の職員がこの制度の評価者としての資格取得を目指し勉強しています。

介護職員一人一人、介護に携わる為に学び、資格をもち介護を行なつてい

この制度は、
この制度は、
この制度は、
この制度は、

きた介護と日
常行なつてい
る介護の、

(わかる) と
(できる) を



評価者が一人一人客観的に評価し、7段階にレベルをわける制度なのです。

に感じますが、それは介護をし

この制度を実施していく事で光葉園の職員一人一人の介護力と職場の質が今以上に向上する事を期待し、お付き合いいただければと思います。

この制度は一度レベル認定されると、転職の際に自身のジョブカードへ記入する事ができ、自分の技術や能力を証明する事ができるものなのです。

| 選択7：吉澤モリヤマの会社に対する評価 | |
|---------------------|-----------------------------|
| 7. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 8. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 9. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 10. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 11. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 12. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 13. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 14. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 15. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 16. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 17. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 18. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 19. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |
| 20. | 吉澤モリヤマは、会社の運営方針として、何を重視するか？ |

ている職員が自分のやつている
介護に自信をもち仕事に取り組
む事で、利用者の身体状況に合
わせた介護ができ、満足してい
ただけるような介護を提供でき
る事になつていくのです。

これからの方へ

これらの方へ

これらの方へ

介護プロフェッショナル段位制度導入

小野寺