

キャリアパス委員会とは

基本的な人権を守り、より良い介護を提供することができるよう、職員が目標に向かって成長していけるようにしていくことが仕事です。

- 1 あくまで職員自身が「成長したい」、「次へステップアップしたい」との気持ちを持ち、望むことから始まります。
- 2 押し付けではなく、本人が自ら成長したいと願い、望むことを大切にしています。
- 3 自らの成長を望んだ職員には、相談のうえで担当者を選びます。
- 4 担当者は成長を望んだ職員の物事の見方や考え方などに耳を傾けることを大切にします。
- 5 担当者は、信頼関係を作り、お互いに納得でき、成長していける方法を一緒に作り上げることを大切にします。
- 6 担当者は、お互いに成長していくという考えを大切にします。
- 7 施設の考えや決まり事は守りながら、気づいたことを、より良い介護の提供に活かすことができるように職員が成長することが目標になります。
- 8 目標は、経験年数を目安に、第1から第5ステップまであります。
- 9 キャリアパス委員会は職員のステップアップを助ける担当で構成されています。

キャリアパス委員会の今後の取組み

- 平成25年度は、職員が成長していけるようにし、これにあった規則などを変えるための取組みを行います。
- 平成26年度は、全ての職員の理解と納得を得ることを目的としたテストの年度とします。
- 平成27年度は、規則などを変え、実際にスタートする年度とします。

