平成 29 年度「秋田県女性の活躍推進企業表彰」受賞

社会福祉法人　秋田県民生協会

◆女性の能力の活用

女性職員がスキルアップと能力を発揮できる場として、法人内研修で日々の業務への取り組みと成果、今後の課題に関する実践記録を発表する取り組みを、30 年継続している。また、人材育成サポートアドバイザーを配置し、女性ならではのきめ細かい配慮や取り組みへの教育に力をいれている。

◆男女がともに働きやすい職場づくり

時間単位で取得できる有給休暇制度を設けており、育児や介護等と仕事が両立しやすい職場づくりに取り組んでいる。また、産前休暇を8週間としており、女性職員の産前産後休暇、育児休業後の復職率は100％となっている。