

平成 26 年度 法人本部事業報告

1. 総 括

本年度は、グリーンハウスの移転新築工事、グループホームの創設工事及び友生園屋根・外壁改修工事を行い、少し遅れ気味ではありますが中・長期計画に基づいた事業を進めてきました。

また、消費税増税により物価が高騰する中、経費節減・集中管理等効率的な経営を行い、当初予算のマイナス幅を改善することができました。

北秋田市から移管され、平成 27 年 4 月 1 日から経営する鷹巣中央保育園の職員採用・引き継ぎ保育等の研修を行い、子ども・保護者及び関係者の不安のないように準備を整えました。

2. 重点事項

- (1) 友生園屋根・外壁改修工事は、平成 26 年 11 月 25 日、グループホーム「さざなみ」創設工事は、平成 27 年 1 月 27 日完成、12 月からの大雪で工事が難航したグリーンハウス移転新築工事は、平成 27 年 3 月 23 日に完成しました。
- (2) 経営環境の変化に対応した経営課題を迅速に協議し、福祉事業の安定的・継続的経営と公益的で信頼性の高い経営に努めるために、役員による福祉情勢の研修を積極的に行い、当法人の将来について意見交換を行いました。
- (3) 鷹巣中央保育園を北秋田市から移管することになり、移管式を 3 月 27 日に行い、職員 30 名体制で 4 月 1 日より安全で安心できる保育体制を整え、開設に向けて準備しました。
- (4) 本部に人材育成アドバイザーを配置し、各施設へ出向き、直接職員から意見等を聞き、より良い職場環境づくりに努めました。
- (5) 職員の意欲向上及び能力開発のため、資格手当・資格取得への助成金を積極的に行った結果、今年度の介護福祉士取得者は 41 名になり、既取得者を加えると社会福祉士 14 人、精神保健福祉士 4 人、作業療法士 1 人、介護福祉士 153 人になりました。
- (6) 準職員から正職員への積極的な登用を図り、22 人を正職員に登用しました。
- (7) 50 周年記念事業計画特別委員会を設置し、記念事業及び記念誌につ