



つつじ



特養 お茶会



クンシラン



チューリップ

美山特養ホームの花壇には、たくさんの花が咲いています。ツツジや牡丹、チューリップやクンシランも綺麗に花を咲かせてくれました。寒い冬を過ごし、少しずつ春の足音が聞こえだすと小さな芽を出し、ぐんぐん大きくなりました。クリンスタッフさんは、土が乾くと水をまき、大切に育ててくれました。

5月	4月	3月	月	介護度
0	0	0	1	新規申込者
0	1	0	2	
3	2	1	3	
1	3	2	4	
0	1	1	5	
4	7	4	計	
0	0	0	1	特養人居者
0	0	0	2	
0	1	0	3	
3	1	3	4	
0	1	0	5	
3	3	3	計	

美山
ユニット特養
ホーム

吹く風も心地よい季節となりました。新年度になり今年もより一層、短期入所サービスを皆様にご利用いただけるよう、職員一同心を込めてサービスをさせていただく所存であります。

5月	4月	3月	月
17人	16人	14人	利用者(実人数)
215日	214日	205日	延日数
49.5%	50.9%	47.2%	利用率
1人	1人	1人	要支援1
0人	0人	0人	要支援2
1人	0人	1人	介護度1
4人	4人	3人	介護度2
7人	5人	4人	介護度3
3人	5人	4人	介護度4
1人	1人	1人	介護度5
17人	16人	14人	合計

美山短期入所
サービスセンター



花が咲くと、介護職員が入居者様に観て頂ける場所に花を運び、色とりどりの花を皆で楽しんでいきます。また園庭でお茶会も開催しました。これから夏に向けて、ミニトマトを育てていきたいと思っています。今年は力強い助っ人が現れました。昨年は上回る収穫を目指しています。

平成31年3月～5月迄のケアプラン作成数を報告致します。

3月	4月	5月
42件	45件	47件

研修報告

当センターでは年間の業務計画に則り、4月には倫理及び法令遵守に関する研修を美山ホーム全体研修として行いました。

トレーニングサポート研究所により「ハラスメント研修」では、ハラスメントを悩ませること・嫌がらせ等、個人としての尊厳を不当に傷つけることとして捉え、その数は40種類くらいあるとことです。特に職場におけるパワーハラスメントの解釈を「適正範囲を超える言動・行為」とし、具体的には、過剰な要求や過小評価があるとのことでした。

パワーハラスメントを未然に防ぐには、ひとりひとりの価値を尊敬する・感情を表さない・相手を批判しないなどの雰囲気築いていくことが肝要で、日頃からできる予防策として挨拶をしあうことと学習しました。なぜ、挨拶が良いかという相手の存在を承認する行為だからだそうです。認めあい、理解しあい、支えあいができる職場風土の向上に努めようと感じました。

(文責・松崎)

美山居宅支援センター

活動報告状況

美山通所介護サービスセンター

5月	4月	3月	月
267人	272人	256人	延利用人数
23日	22日	21日	延日数
11.6人	12.3人	12.1人	1日平均人数
13人	13人	11人	事業対象者
12人	13人	11人	要支援1
34人	36人	34人	要支援2
79人	75人	72人	要介護1
77人	80人	77人	要介護2
37人	38人	37人	要介護3
15人	14人	12人	要介護4
0人	0人	0人	要介護5
267人	272人	256人	計

3月から6月までの主な活動状況を報告させていただきます。

3月 日の出保育園交流会
手工芸(ちぎり絵作成)

4月 手作りおやつ(パンケーキ作り)
音楽療法(ボランティア)
紙飛行機交流会(ボランティア)

5月 手工芸(ストラップ作り)
音楽療法

美山通所介護サービスセンターでは、心身の機能向上を目的とした多彩なプログラムの提供をはじめ、社会交流や社会参加の機会をお手伝いさせていただき、ご利用者様に有意義な時間を過ごしていただいております。今年度より年4回、通所介護サービスセンター内での活動を広く知って頂きたく「デイサービス通信」を発行いたします。日常の活動や取組などをご紹介いたしますので、ぜひご覧ください。