状況については定期健康診断における有所見率は70.4％(R3年)と悪化を続け11年連続都道府県別の全国最下位となっています。

さらには労働力不足、高年齢化、物価高騰等多くの課題が経営者の方々には課せられる中ではありますが、当行政においては、令和5年度を初年度とする沖縄労働局第14次労働災害防止計画(3月20日公表)を推進し、職場における健康と安全に「費用をかける」のではなく、「人的投資による資産」を形成することをご理解頂き、皆様が自発的に取組を進めることができるよう尽力いたします。

貴協会及び会員の皆様には各種取組へのご理解と、ご協力を賜りながら、沖縄県内の事業者、労働者が共に安心して働ける環境の確保に少しでも役に立てるよう進めてまいります。

最後になりますが、貴協会並びに各会員の皆様の御繁栄と御健勝を祈念いたしまして着任のご挨拶とさせていただきます。

沖縄労働局

労災補償課長

今野　貴守

一般社団法人沖縄県労働基準協会並びに会員の皆様には、日頃から労働基準行政へのご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

この度、令和５年４月１日付けで沖縄労働局労働基準部労災補償課長に着任しました今野と申します。どうぞよろしくお願いします。

これまでは、労働基準局労働保険徴収課労働保険徴収業務室（前職）や、大臣官房総務課広報室、内閣府公益認定等委員会事務局（出向）などに勤務してまいりました。

沖縄にはもう20年近く前に仕事で一度来たことがあるだけで、なかなか来る機会がありませんでした。しかしながら、この度の赴任により、なかなか来ようと思っても来ることのできない沖縄に住むことになるとは、何とも嬉しい限りです。私はこの度の赴任を絶好の機会と捉え、離島も含め、沖縄中を巡りたいと考えています。また、沖縄そばやゴーヤチャンプルー、サータアンダギー、タコライス、泡盛など、沖縄の食も存分に堪能したいと考えています。夢は尽きません。

さて、沖縄労働局管内の労災補償状況を見ますと、社会的関心が高く複雑困難な事案の多い精神障害、脳・心臓疾患、石綿関連疾患や、収束に向かいつつある新型コロナウイルス感染症について、労災請求の多い状況が続いています。

このような状況の中、当局では、被災労働者とその遺族への必要な保険給付を行うことなどにより、労働者の福祉増進に寄与するという基本理念に立ち、保険給付の迅速・公正な処理に取り組んでいるところです。

私も微力ではございますが、沖縄労働局の一員として皆様のお役に立てるよう、日々、仕事に精進していく所存です。

最後になりますが、貴協会並びに会員の皆様方の益々のご発展とご健勝を祈念いたしまして、着任のご挨拶とさせていただきます。

那覇労働基準監督署

署　長

安慶名　秀樹

一般社団法人沖縄県労働基準協会並びに会員の皆様におかれましては益々ご清祥のことと御慶び申し上げます。

平素より、労働基準行政への格別のご理解、ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

この度、４月１日付けで那覇労働基準監督署長を拝命いたしました安慶名と申します。那覇署勤務は12年ぶりとなります。どうぞよろしくお願いいたします。前職の労働基準部監督課長在職の際は、働き方改革関連法に基づく改正労働基準法の円滑な定着に向けて、貴協会並びに会員の皆様に大変お世話になりました。

長きに亘った新型コロナウィルス感染症も収束の状況となり、県経済を牽引する観光関連産業を中心に状況が好転し、多くの業種で人手不足の声が聞かれます。労働力の確保においては、法定労働条件の遵守は元より、雇用条件の改善・引き上げ、働きやすい職場環境づくりが要件となってまいります。各企業の発展に向けてお取組みいただきますようお願い申し上げます。

さて、働き方改革関連法の一つとして改正されました労働基準法において、本年４月1日から、中小企業における月60時間を超える時間外労働の割増賃金率につきましても50％以上の適用となっております。また、建設事業、自動車運転の業務、医師、鹿児島県及び沖縄県における砂糖製造業に係る時間外労働の上限規制の適用が令和6年4月1日に迫っており、現在、働き方改革の総仕上げの時期を迎えております。円滑な適用に向けて取り組んでいただきますとともに、ご不明な点につきましては、各労働基準監督署に設置する労働時間相談・支援班のご活用をお願いいたします。

労働災害の防止に関しては、今年度からの5年間を計画期間とする第14次労働災害防止計画がスタートしております。今回の計画から取組事項であるアウトプット指標、結果として期待されるアウトカム指標を設定しております。当署管内における休業４日以上の労働災害は、近年、高止まりの状況にありますが、各災害の態様、業種に応じた取り組みを進めることで、労働災害の減少に取り組んでまいります。各会員の皆様には、安心・安全な職場づくりに向けて、ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

最後になりますが、貴協会並びに各会員の皆様の御繁栄と御健勝を祈念いたしまして着任の挨拶とさせていただきます。