



令和 5 年 職場における定期健康診断実施結果について

令和 6 年 8 月 30 日沖縄労働局発表

～**有所見率 (70.8% (※1))** は昨年に比べ**1.3ポイント減**～
 ～**9月**は職場の**健康診断実施強化月間**です！～

沖縄労働局 (局長 柴田 栄二郎) は、令和 5 年に事業場から提出された定期健康診断結果報告書に基づき、定期健康診断実施結果の状況 (※2) を取りまとめました。

(※1) 「有所見率」とは、受診した労働者のうち健康診断の項目に何らかの異常の所見がある方の割合をいう。

(※2) 今回の発表内容は、県内 5 か所の労働基準監督署に報告のあったのべ 1,156 事業場 (受診者 115,673 人) において実施された定期健康診断結果報告書に基づくものです。

1 ポイント

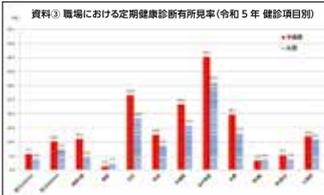
(1) 有所見率は全国ワースト2位 (資料①、②参照)

① 有所見率は前年比 1.3ポイント改善の **70.8%** となり、平成 23 年から昨年度まで 12 年連続最下位から抜け出し、全国ワースト 2 位に。

② 全国平均値との格差は **11.9ポイント** となり、昨年に比べ **1.9ポイント縮まった**。

(2) 健診項目別の有所見率 (資料③参照)

血中脂質が **40.2%** (全国平均 31.2%) で最も高く、次いで血圧 **26.6%** (全国平均 18.3%)、肝機能 **23.4%** (全国平均 15.9%) の順となっている。また、尿 (糖)、喀痰以外の項目で **全国平均値より高い**。



※資料出所：厚生労働省「定期健康診断結果集計」
 (注) 平成 26 年～平成 30 年については、厚生労働省において数字を修正している。
 (注) 令和 4 年分については、令和 4 年 10 月の労働安全衛生規則の改正前後の有所見率を各期間で加重平均した推計値である。
 (令和 4 年有所見率) = (令和 4 年 1～9 月の有所見率) × 0.75 + (令和 4 年 10～12 月の有所見率) × 0.25

(3) 有所見率の高い 3 業種 (資料④参照)

「製造業 (81.8%)」、「清掃・と畜業 (80.6%)」、「運輸交通業 (75.7%)」等が全業種平均値 (70.8%) より高い業種となっている。

2 沖縄労働局の取組み

令和 5 年度から 5 か年の計画である「沖縄労働局第 14 次労働災害防止計画」において、働き盛り世代の健康づくり対策の推進の目標として、定期健康診断結果の有所見率の全国平均との差を令和 4 年と比較して令和 9 年までにその拡大に歯止めをかけることを掲げており、以下について取り組んでいく。

- 「**うちなー健康経営宣言**」登録事業場数を令和 9 年までに **5,000 件以上** とするため、登録の周知を行う。(資料⑤参照)
 ※「健康経営®」は NPO 法人健康経営研究会の商標登録です。
- 健康診断結果に基づく保健指導や、病気を抱える労働者の治療と仕事の両立支援などの必要な産業保健サービスを提供している事業場の割合を令和 9 年までに **80% 以上** とする。そのため、
 - 産業医、衛生管理者、衛生推進者の選任等の指導
 - 定期健康診断について
 - 定期健康診断の実施と、その結果通知の徹底
 - 実施後の措置について、有所見者に対しては、医師による意見聴取の徹底
 - 事業者・産業保健スタッフ等に対して沖縄産業保健総合支援センターや地域産業保健センターの利用勧奨を積極的に行う。
- 令和 6 年度 **全国衛生週間** (9 月準備期間、10 月本週間) の周知等を行う。
 今年のスローガンは「**推してます みんな笑顔の健康職場**」(資料⑥)
- 「**職場の健康診断実施強化月間** (9 月)」の取組みについて、関係団体へ周知、及び事業者に対して周知・指導を行う。(資料⑦参照)

添付資料

- 職場における定期健康診断有所見率の推移 (平成 26 年～令和 5 年)、② 令和 5 年定期健康診断実施結果 (都道府県別)
- 職場における定期健康診断有所見率 (令和 5 年 健診項目別)
- 職場における定期健康診断有所見率の主な業種 (有所見率の高い順) (令和元年～令和 5 年)
- うちなー健康経営宣言 (リーフレット)、⑥ 第 75 回全国労働衛生週間 (リーフレット)
- 9 月は「職場の健康診断実施強化月間」です (リーフレット)

◆ 添付資料 (②、④～⑦) 及び詳細については、**沖縄労働局のホームページ**をご参照ください。
 なお、担当部署は、**沖縄労働局 労働基準部 健康安全課** (電話番号 098-868-4402) です。