

慈光会 常勤職員に関する情報

令和2年度実績 令和3年3月31日現在

草花保育園			
○常勤職員平均年齢	43.3 歳	常勤職員年齢割合	
○常勤平均勤続年数	13.3 年		
○常勤有給消化率	72 %		
○常勤平均有給消化日数	13.1 日		
○夏期休暇制度取得率（5日～6日）	100 %		
○直近3事業年度の新卒採用者	・1年度前 0 人 ・2年度前 0 人 ・3年度前 2 人	○直近3事業年度の新卒離職者	
		・1年度前 0 人 ・2年度前 0 人 ・3年度前 0 人	
		○前事業年度の育休取得者/出産数	
		・ 0人/0人	
		○前事業年度の月平均所定外労働時間	
		・ 月平均3時間 ・ 1日平均9分	
		○職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	
		・ 研修（15ページ参照） 有	
		・ 自己啓発 無	・ キャリアコンサルティング制度 無
		・ メンター制度 無	・ 社内検定 無
東福保育園			
○常勤職員平均年齢	39.8 歳	常勤職員年齢割合	
○常勤平均勤続年数	12 年		
○常勤有給消化率	75 %		
○常勤平均有給消化日数	12.7 日		
○夏期休暇制度取得率（5日～6日）	100 %		
○直近3事業年度の新卒採用者	・1年度前 0 人 ・2年度前 2 人 ・3年度前 0 人	○直近3事業年度の新卒離職者	
		・1年度前 0 人 ・2年度前 0 人 ・3年度前 0 人	
		○前事業年度の育休取得者/出産数	
		・ 0人/0人	
		○前事業年度の月平均所定外労働時間	
		・ 月平均3.3時間 ・ 1日平均10分	
		○職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	
		・ 研修（15ページ参照） 有	
		・ 自己啓発 無	・ キャリアコンサルティング制度 無
		・ メンター制度 無	・ 社内検定 無
加美平保育園			
○常勤職員平均年齢	42 歳	常勤職員年齢割合	
○常勤平均勤続年数	15 年		
○常勤有給消化率	72 %		
○常勤平均有給消化日数	11 日		
○夏期休暇制度取得率（5日～6日）	100 %		
○直近3事業年度の新卒採用者	・1年度前 0 人 ・2年度前 1 人 ・3年度前 1 人	○直近3事業年度の新卒離職者	
		・1年度前 0 人 ・2年度前 0 人 ・3年度前 0 人	
		○前事業年度の育休取得者/出産数	
		・ 2人/2人	
		○前事業年度の月平均所定外労働時間	
		・ 月平均4.1時間 ・ 1日平均12分	
		○職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況	
		・ 研修（15ページ参照） 有	
		・ 自己啓発 無	・ キャリアコンサルティング制度 無
		・ メンター制度 無	・ 社内検定 無