



かわら版

家族会

～感謝・感激・好き家族～



八月家族会開催案内

広報室 室長

鈴木 久崇

初夏の候、皆様におかれましてはご健勝のこととお慶び申し上げます。

さて左記の日程にて八月家族会

「感謝・感激・好き家族」を開催致します。

感染症対策の観点からオンラインでの開催とはなりますが、コロナ禍における【おうち時間】を会員家族で幸せな時間の共有ができる内容になっておりますので、是非楽しみに。

大切な家族の笑顔のため、皆様の積極的なご参加をお待ちしております。

■ 開催日時

二〇二一年八月七日(土)

■ 登録開始 九時三十分

■ 開会 一〇時〇〇分

■ 会場 ZOOM

■ 開催内容 家族の笑顔を味わう

■ 持物 事前に購入したもの

■ 服装 自由

ZOOM 入室 URL



青木隆一

佐藤 洋輔

須方

田口 博也

昨年開催出来なかつた山梨青年工業会が、さんとの合同例会が二年ぶりに開催出来た事に強く感銘を受けた。この様な状況下での企画運営は、いただいたの佐藤部長はじめ経営研究部の皆様の難う御座いました。

オンラインでの合同例会という事に多くの不安もありました。が、用いた「F F S 理論」の内容がとても面白く、ファシリテーターさんが細かいところまで配慮をしてくれて、オンラインを最大限に生かした例会だなと感じました。

「F F S 理論」を早速自社に持ち帰って社内での自己診断を行いました。そしたら意外な一面を知ったり、思いも寄らなかつた診断結果が出たりで、楽しませて頂きました。

山梨青年工業会さんが今年五十周年とのことで、半世紀という大きな節目の年に、共催会を開催出来たことを嬉しく思います。青工会の皆様、五十周年おめでとうございます。

山梨青年工業会の皆さまより

會長

志村 雄 様

初めてのオンラインでの合同例会、新しい形への挑戦でしたが、大変有意義なものだったと感じております。

例会の内容もさることながら、笹川理事長の挨拶では歴史の振り返りも行って頂き、私も見た事ない写真を見る事が出来ました。

両会の紹介動画も少し速足ではありましたが、ポイントをまとめられていてスローバージョンを見たくまりました。

グループワークでは多くの意見が交わされお互いの理解を深めながら、個々のパーソナリティーを感じながら懇親を深める事が出来ました。

グループ以外の方との接点が少なかったのは少し寂しかったですが、次に会う時の楽しみになりました。

山梨、昭島と商業圏の違う会員が互いに刺激し合う合同例会で得られる物は大きいと再認識させて頂きました。今後も互いに切磋琢磨して行きましよう。

山梨ユニフォーム(株)

田中 宏樹 様

令和三年七月十日(土)に開催致しました、七月合同例会より互いの知りコンセンサスについて考えよう！BRIGHT T FUTUREを担わせていただきます、山梨青年工業会デジタル推進委員会委員長の田中宏樹です。

今回の合同例会を設営していくにあたり、昨年はコロナ禍の為に開催出来なかった事もあり、何としても開催する！という強い意志のもと経営研究部

会の佐藤部長と話し合いを重ねていきま
した。その中でも今年も新型コロナウイルスの影
響でオンラインでの開催に切り替えな
くてはならなくなり、合同例会の目的

である両会の親睦をいかに実現していくか悩みました。事前に両会混合のLINEグループを作成し、例会当日は

ZOOMとGOOGLEスプレッドシートを用いてグループワークを行う事により両会の懇親を図ろうと企画し実際に皆様が笑顔で楽しく参加してく

「またさういふのを見て両会の親睦も深まったのではないかと振り返ります。」

「私自身今回が二回目の合同例会に委員長として参加させて頂いたとき、初めて

た。佐藤部長をはじめ経営研究部会の皆様、デジタル推進員会の人々にはご迷惑をたくさんかけましたが、ご協

图 1-1-10 示 (A) ...

宮澤 良治 様

宮澤 良治 様

AIJの皆様、そして佐藤部長率いる経営研究部会の皆様、ありがとうございました。
三年ぶりの合同例会に参加して思

たのは、A Iさんとの交流は地域の経済規模の違いなのか、考え方や物の見方も違いがあり、青工会では感

くることの出来ない刺激を得ることが出来てとてもいい、ということですね。三月の春季セミナーにも参加させていただきましたが、A・I・Jの皆様との交流

はとても良かったです。
コンセンサスゲームは、参加者の個性がよく分かる内容で、いかにコンセ

もあったようですが、私たちのグループは比較的まとまっていたと思っています。F F S 理論で受容性が一位の

人が五人中三人いて、受容性が皆より低かった僕に合わせてくれたのか、なの？と感じてしまいました。

りがあり、今回の例会をきつ
かけとして頂いた本をしっかりと読み込
み、己を知り、己を見つめ直し、逆境

仲間を増やそう委員会副委員長

古屋法律会計事務所 会計

山本 久美子 様

七月例会は昭島青年経営者クラブと山梨青年工業会の合同でZOOMを活用し、コンセンサスゲームとFFS理論を学びました。昨年はコロナウィルスの影響で合同例会が行われなかった為、二年振りの合同例会でした。

昭島青年経営者クラブの皆様とオンラインでの交流だと、関わりが薄くなってしまうことも懸念しましたが、事前にスプレッドシートを活用した自

己紹介、ライングループを作ることで少し解消されたように思いました。

物事を決めることは多いと思いますが、意見の異なる人達とどうやってコミュニケーションをとっていくべきなのか、その時大事になってくる合意形成を学

習することが出来ました。

FFS理論では、強みを活かし弱みに気を付けるという特性が分かり、今

後に生かしていけると思いました。
交流と学びのバランスが良く、楽し
みながら学ぶことが出来た例会だと思
います。

オンラインでのメリットありました
が、この状況が一日も早く解消され、
次回は対面での例会を行いたいと思っ
ています。

[illegible]

施行期：公布後1年6か月以内の政令で定める日

②雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置が事業主の義務になります

施行日：令和4年4月1日

- 施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日

施行日：令和4年4月1日

施行日：令和5年4月1日

昨今の労働環境改善の動きの一つに男性の育児休暇がある。妊娠・出産を女性であるがゆえに負い、その延長上にある初期の育児も女性が基本的には休暇を取得すること、男性が休暇を取得しにくいことが問題視されたのである。まず育児は夫婦の片方のみが重責を負うことは間違っていると**思う**。ただ、男性が職場を休んで行う事かについては思慮深く取り組むべきである。共働きや女性の体調面の憂いなどの場合、必要性があるのは分かる。夫婦二人で育児はすべきだが、男性が休暇を取るだけで解決するかは些か疑問である。問題は休暇ではなく男性側の配慮の方が問題の様に**思う**。

また近年の風潮に家族手当自体に疑問を呈する声（家族がいるだけで優遇を得ることへの疑問）もあり多様性という言葉の難点を露呈している。私は国力（支え合う社会）を維持するには人口は必須であり、家族を維持することに手を差し伸べる社会は、育児含め大いに賛成である。

でお楽しみに。

七月朔日家族会報告

快晴の日差しの中、平熱の東京を越え、南アフリカを望むリソートで、恒例の家族会が開催されました。ゆとりの中のあそびスカジュールの中、ギミツラリ・ビル、ゴルフ、テニスと十分に楽しんだだけでたようです。

また、小山会員の力作イラスト棒は、子供たちにはなく大人も真剣に挑戦していました。そして今回の目玉「大花火大会」では、ちよっぴ大き目の打ち上げ花火と、大砲の手持ち花火とで十分堪能できたのだと思います。夜九時半から十二時の大人の懇話会は、やがしまった後、さらにコージージで夜明け近くまで続いたとのことでした。

情報研究部会担当
日時 七月二十五日(土)
(二十五)金

会場 昇仙味の森
サースリョーククラブ

田舎暮らしをとお喜び、
をとお感じします。この場を



じ

A simple line drawing of a bag of ice and a bowl of hot water. The bag of ice is on the left, with a large Chinese character '冰' (ice) on it. The bowl of hot water is on the right, with a large Chinese character '水' (water) on it.

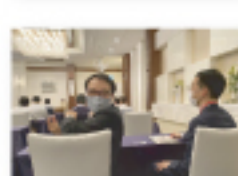
A collage of black and white photographs capturing various moments from a school sports festival. The images include: a group of girls sitting at a table; a boy making a peace sign; a man and a woman sitting at a table; a man and a woman standing; a person in a pool with a ring; a group of people on a tennis court; and a large group photo of many students and staff.

現在のコロナ禍を乗り越え、このような家族会が実現できることを切に願います。

立川・昭島倫理法人会に参加して

副理事長 星野 智

六月二十九日(火) 午前六時三十分から当会の笹川理事長が経営者モーニングセミナーの講師として講話をするとの事で、長瀬直前理事長、相羽副理事長、青木専務と私で参加してきました。当日は昭島駅からすぐのサンリコー昭島ビル四階で受付では検温と消毒、十分なスペースと換気、万全のコロナ対策がなされたうえで約三十名程度の出席者の前で「役はやり得る AIJ 道場をとおして学んだこと」とのテーマで笹川理事長が AIJ に入会した動機や学んだこと、成長出来た事等をお話しされました。例会や理事会でもそうですが、堂々と誰にでも分かり易く理路整然と優しく講話をされている姿をとても立派でした。今回、倫理法人会のセミナーに初めて参加させて頂きましたが、早朝からの限られた短い時間ではありますが、参加者の皆様が元氣よく「おはようございます」と話し、倫理について学ばさせて頂きましたが、とても清々しい気分になり、普段より仕事に気持ちよくできた気がします。未だ参加された事のない方は一度参加してみたいいかがでしょうか？



鴨頭氏セミナー感想

副理事長 相羽 吉春

凄かったです！何が？って、我々 AIJ も自製して例会を作っておりませんが、今回のセミナーも倫理法人会の方々により自製した一万人参加を目指す数十か所での同時生中継セミナーだったわけですけど、その労力が想像できるだけに感動でした。さらに各中継所の紹介では、明らかに当会先輩の「二〇一九年度 AIJ 家族会」でも使用させて戴いた、石川先輩の石川酒造の会場が映し出された時は一緒に参加した九人の AIJ 会員と皆で目を合わせてざわついてしまったのは皆様の想像通りの所です。中身に関しましては、これまた最高でした。なぜもつと皆を誘わなかったのだろう・・・と反省をしてみようほどのパワーある、しかも逆境体験の豊富な講師の方でした。今の時代は検索すれば触れることができる世の中ですので「鴨頭 嘉人 II YouTube を、気になる方はご覧下さい。尚、今気になっている事は、柴田先輩のアウトドアグッズ事業・石川先輩のホテル事業・中澤先輩の映画製作です。広報室の方の取材を求む(笑)」

第三回ゴルフ部会開催中止のご案内

ゴルフ部会 部長 的場 義春

二〇二一年七月二十七日(火) フォレスト鳴沢ゴルフ&カントリークラブにおいて開催予定でありました、第三回ゴルフ部会ですが、新型コロナウイルスによる四度目の緊急事態宣言の影響で、誠に勝手ながら開催を中止とさせていただきます。参加予定でありました方には直接ご連絡させていただきましたが、参加をご検討いただいた皆様にもご迷惑をおかけする事となり、大変申し訳ありません。第二回、第三回中止となつてしまいました。次回、第四回ゴルフ部会開催につきましても、開催を検討させていただきます。かわら版、FAX 等でご案内させていただきます。何卒ご理解のほど宜しくお願い致します。

AIJメンバーの近況

株式会社春クリーの事務所移転案内

当団体で本年度副理事長を務める相羽会員の「株式会社 春クリー」が事務所を移転しました。新住所は左記になります。

〒一九六〇〇二四

東京都昭島市宮沢町二二四一〇

電話 〇四二一五一九一〇

FAX 〇四二一五一九一〇

編集後記

編集長 服部 尊

現在、東京都でのコロナ観戦状況が過去最大に達する中、AIJ においても例会のあり方や運営方法の動き方にも多大な影響を及ぼしています。今月は広報室の担当例会である家族会があり、いかにオンライン上で楽しめる内容にするかを限られた時間で考えました。その準備と同時進行でかわら版記事の制作したので、非常にタイムリーなスケジュールとなりましたが、何とか完成まで持込みことができたようです。

二〇二一年度広報室

■担当理事 星野 智
■室長 鈴木 久崇
■編集長 服部 尊
■室員 浅川 仁
大井田あゆみ
金子 広
清水 洋平
長瀬 雄一郎
長岡 秀明

