

七月合同例会に参加して

山梨青年工業会の皆さまより

山梨青年工業会
會長 瑞天鳥 代表取締役

卷之三

志取
村綱
役雄
様

山梨青年工業会
デジタル推進委員会委員長
山梨ユニアコーム㈱
取締役営業本部長
田中玄樹

そして、この合同例会にご参加いた
だいた皆様のおかげで、素晴らしい合
同例会を創り上げられました、本当に
ありがとうございました！

仲間を増やそう委員会副委員長
古屋法律会計事務所 会計
山本久美子様

佐藤部長を始めとする経営研究部会の皆様、田中委員長を始めとするデジタル推進委員会の皆様、大変難しい環境下の中、逆境を力に変える例会運営誠にありがとうございました。

初めてのオンラインでの合同例会、新しい形の挑戦でしたが、大変有意義なものだったと感じております。例会の内容もさることながら、笠川理事長の挨拶では歴史の振り返りも行って頂き、私も見た事ない写真を見た事が出来ました。両会の紹介動画も少し速足ではありましたが、ポイントをまとめられていて

スローバージョンを見たくなりました。
グループワークでは多くの意見が交
わされお互いの理解を深めながら、
個々のペーパーナリティーを感じながら
懇親を深める事が出来ました。
グループ以外の方との接点が少な
かつたのは少し寂しかったですが、次
に会う時の楽しみになりました。
山梨、昭島と商業圏の違う会員が互
いに刺激し合う合同例会で得られる物
は大きいと再認識させて頂きました。
今後も互いに切磋琢磨して行きましょ
う。

ZOOMとGOOGLEスプレッドシートを用いてグループワークを行う事により両会の懇親を図ろうと企画実際に皆様が笑顔で楽しく参加してくださっているのを見て両会の親睦も深まつたのではないかと振り返ります。私自身今回が二回目の合同例会に委員長として参加させていただき、とても得難い経験を積ませていただきました。佐藤部長はじめ経営研究部会の皆様、デジタル推進員会のみんなにはご迷惑をたくさんかけましたが、ご協力の数々誠にありがとうございました。

コンセンサスゲームは、参加者の個性がよく分かる内容で、いかにコンセンサスをとつていくか大変なグループもあつたようですが、私たちのグループは比較的まとまっていいたと思つていました。FFS理論で受容性が一位の人(AD)が五人中三人いて、受容性が皆より低かつた僕に会わせてくれていたのかな?と感じてしましました。

例会ではFFS理論をもう少し深掘りして欲しかつたですが、時間には限りがありますので、今回の例会をきつかけとして頂いた本をしつかり読み込み、己を知り、己を見つめ直し、逆境を力に、新たな一歩を力強く歩んで行きたいと思います。

令和三年七月十日㈯に開催致しました、七月合同例会も互いを知り、オンラインサスについて考えよう！BRIGH T FUTUREを担当させていた
だきました、山梨青年工業会デジタル推進委員会委員長の田中宏樹です。
今回の合同例会を設営していくにあたり、昨年はコロナ禍の為開催出来なかつた事もあり、何としても開催する！という強い意志のもと経営研究部会の佐藤部長と話し合いを重ねていただきました。その中で今年も新型コロナの影響でオンラインでの開催に切り替えたくてはならないなり、合同例会の目的である両会の親睦をいかに実現していくか

ざる経営研究部会の皆様、そして佐藤部長率い
ざいました。(青工) 久美子

三年ぶりの合同例会に参加して思つ
たのは、A I J さんとの交流は地域の
経済規模の違ひなのか、考え方や、物
事の見方も違いがあり、青工会では感
じることの出来ない刺激を得ることが
出来てとてもいい、ということですね。

三月の春季セミナーにも参加させてい
ただきましたが A I J の皆様との交流
はとても良かつたです。(A I J)

山梨青年工業会
仲間を増やそう委員会副委員長
古屋法律会計事務所 会計
山本 久美子 様