

募集条件 Terms of employment

雇用形態（正看護師・保健師）

正社員（A 週休2日制／B 週休3日制／C 1H時短／D 2H時短）
パート・アルバイト

※正社員B～Dが適用される条件：小学校6年生までのお子様を扶養していること。

就業時間

8：45～17：45（昼休み1時間）

休日・休暇

正社員A、C、D 完全週休2日（日曜日定休・他1日固定）

正社員B 完全週休3日（日曜日定休・他2日固定） ※各事業所1名

夏期休暇3日・年末年始休暇6日・GW休暇2日・有給休暇（入社6ヶ月経過後より発生）

給与 年収 4,500,000円～8,800,000円 ※左記年収はフルタイムの正社員に限る

【正社員A 週休2日制】

固定給+職能給

歩合給 2000円/件（60分のサービス）

想定年収 565万円以上

想定月収 43万円以上

28件/週訪問した場合（最大訪問件数35件/週）

【正社員B 週休3日制】

固定給+職能給

歩合給 2000円/件（60分のサービス）

想定年収 394万円以上

想定月収 31万円以上

23件/週訪問した場合（最大訪問件数28件/週）

【正社員C ママさんナース 1H時短】

固定給+職能給

歩合給 2000円/件（60分のサービス）

想定年収 428万円以上

想定月収 33万円以上

24件/週訪問した場合（最大訪問件数30件/週）

【正社員D ママさんナース 2H時短】

固定給+職能給

歩合給 2000円/件（60分のサービス）

想定年収 355万円以上

想定月収 28万円以上

20件/週訪問した場合（最大訪問件数25件/週）

<正社員共通>

昇給 年1回（7月）

賞与 年2回（6月・12月）

管理者への昇進時、所長手当有

【パート・アルバイト】

歩合給 4500円/件（60分のサービス）

24時間対応手当

専用携帯所持 1,000円/日（GW・年末年始は5,000円/日）

電話対応 2,000円/回

緊急訪問 5,000円/回（その他時間に応じ支給）

その他の手当

交通費：上限30,000円まで実費支給

家族手当：扶養する配偶者および子 10,000円（※上限30,000円）

保育料補助：子 一人 5,000円（※二歳児保育まで）

シングルマザーナース手当：10,000円（※18歳未満の子を扶養する場合）

福利厚生

社会保障完備：健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険、任意労災、スーパー任意労災

出産祝い金支給制度 慶弔見舞金支給制度 永年勤続表彰制度・退職金共済

健康診断・インフルエンザ予防接種補助、企業型確定拠出年金

入社祝い金制度 初期給与保障制度

フレックスタイム制度（入社6ヶ月経過後から適用）

ママさんナース制度（時短勤務1Hか2Hより時間数選択可）

住宅支援制度（㈱ワーススタイルホームと提携）

研修会費助成制度 メディカルフットケアナース・マスターの認定資格取得可能

精神科訪問看護基本療養費 算定要件研修会（条件により全額助成可能）