

女性の活躍に関する情報公表

令和5年4月1日現在

■管理職(施設長補佐級以上)に占める女性割合

女性管理職者数(補佐級以上)	12人	女性管理職者数	$\frac{12}{31}$	×	100	=	38.7%
男性管理職者数(補佐級以上)	19人	管理職者数					

■係長級以上の役職者に占める女性の割合

女性管理職者数(係長級以上)	42人	女性管理職者数	$\frac{42}{83}$	×	100	=	50.6%
男性管理職者数(係長級以上)	41人	管理職者数					

令和4年4月1日現在

■管理職(施設長補佐級以上)に占める女性割合

女性管理職者数(補佐級以上)	13人	女性管理職者数	$\frac{13}{34}$	×	100	=	38.2%
男性管理職者数(補佐級以上)	21人	管理職者数					

■係長級以上の役職者に占める女性の割合

女性管理職者数(係長級以上)	45人	女性管理職者数	$\frac{45}{92}$	×	100	=	48.9%
男性管理職者数(係長級以上)	47人	管理職者数					

令和3年4月1日現在

■管理職(施設長補佐級以上)に占める女性割合

女性管理職者数(補佐級以上)	13人	女性管理職者数	$\frac{13}{34}$	×	100	=	38.2%
男性管理職者数(補佐級以上)	21人	管理職者数					

■係長級以上の役職者に占める女性の割合

女性管理職者数(係長級以上)	40人	女性管理職者数	$\frac{40}{86}$	×	100	=	46.5%
男性管理職者数(係長級以上)	46人	管理職者数					